

ภาคผนวก ข
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัย

สังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง

๑. แบบสอบถาม ชุดนี้จัดทำขึ้นเพื่อศึกษาระดับ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้ตอบแบบสอบถาม กรุณาตอบตามความจริงและตอบให้ครบทุกข้อ คำตอบของท่านจะเป็นประโยชน์ในการศึกษาวิจัยเพื่อนำผลไปใช้ในการวางแผนเพื่อหาแนวทางในการ บริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วย ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตอนที่ ๓ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะ แนวทางส่งเสริม การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒. กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ และเมื่อตอบเสร็จแล้วกรุณาตรวจสอบอีกครั้ง หนึ่งว่าตอบครบสมบูรณ์แล้วหรือไม่ เพราะคำตอบที่สมบูรณ์แล้วเท่านั้นที่สามารถนำไปใช้ในการวิจัยได้

๓. แบบสอบถามชุดนี้ ไม่มีผลกระทบต่ตัวท่านหรือการทำงานของท่านแต่อย่างใด แบบสอบถามนำไปใช้เฉพาะงานวิจัยเท่านั้น

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงได้รับความร่วมมือจากท่านด้วยดี ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

นางสุภาศิณี ชนะราวี

นิสิตปริญญาโท

หลักสูตรพุทธศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความที่เป็นจริง

๑. เพศ

() ๑) ชาย

() ๒) หญิง

๒. อายุ

() ต่ำกว่า ๓๐ ปี

() ๓๐ - ๔๕ ปี

() สูงกว่า ๔๕ ปี

๓. ขนาดวิทยาลัย

() วิทยาลัยขนาดเล็ก

() วิทยาลัยขนาดกลาง

() วิทยาลัยขนาดใหญ่

๔. ประสบการณ์ในการสอน

() ต่ำกว่า ๕ ปี

() ๕ - ๑๐ ปี

() สูงกว่า ๑๐ ปี

ตอนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับ การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
วิทยาลัย สังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย √ ลงใน ☐ ที่ตรงกับระดับการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ของผู้บริหารวิทยาลัย

ที่	ข้อความ	ระดับการบริหารงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ด้านการวางแผนกำลังและการกำหนดตำแหน่ง						
๑	ผู้บริหารได้กำหนดนโยบาย ระเบียบหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและชัดเจน					
๒	ผู้บริหารมีการสำรวจอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบันและวางแผนขออัตรากำลังในอนาคตเพื่อประโยชน์ของวิทยาลัย					
๓	ผู้บริหารมีการประชุมวางแผนกำหนดอัตรากำลังของบุคลากรร่วมกับบุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง					
๔	ผู้บริหารมีการกำหนดคุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสมกับลักษณะของงานเพื่อให้งานที่เกิดประโยชน์สูงสุด					
๕	ผู้บริหารได้มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการทำงานตามคุณวุฒิและความรู้ความสามารถ					
๖	ผู้บริหารมีการพิจารณาแผนกลยุทธ์ที่กำหนดไว้มาวางข้อมูลด้านบุคคลในอนาคตได้อย่างเหมาะสม					
๒. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง						
๗	ผู้บริหาร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาบุคลากรเข้าทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของวิทยาลัยเป็นหลัก					
๘	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าทำงานตามความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับงาน					
๙	ผู้บริหารมีการประชาสัมพันธ์และกำหนดหลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวและครูอัตราจ้าง					
๑๐	ผู้บริหารมีการกำหนดเงินเดือน ค่าจ้าง ของลูกจ้างชั่วคราวและครูอัตราจ้างอย่างเป็นธรรม					

ที่	ข้อความถาม	ระดับการบริหารงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑๑	ผู้บริหารมีกระบวนการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวและครูอัตราจ้างเข้าทำงานในวิทยาลัยอย่างโปร่งใส					
๑๒	ผู้บริหารได้อนุญาตให้ข้าราชการโอน – ย้ายและรับย้ายด้วยความเป็นธรรม					
๓. ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ						
๑๓	ผู้บริหารจัดให้บุคลากรเข้าอบรมวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน					
๑๔	ผู้บริหารได้จัดให้มีวิทยากรผู้เชี่ยวชาญมาบรรยายพิเศษเพื่อพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง					
๑๕	ผู้บริหารอนุญาตให้ข้าราชการครูลาเพื่อศึกษาต่อได้ตามสิทธิของข้าราชการ					
๑๖	ผู้บริหารมีการคัดเลือกบุคลากรไปฝึกอบรม สัมมนา หรือดูงานถูกต้องตรงตามภาระงานที่ทำ					
๑๗	ผู้บริหารจัดให้มีคณะกรรมการกำหนดเกณฑ์ประเมินปฏิบัติงานและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส					
๑๘	ผู้บริหาร ได้ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะที่ดีในการทำงานและตระหนักในหน้าที่รับผิดชอบของตน					
๔. ด้านวินัยและการรักษาวินัย						
๑๙	ผู้บริหารมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างเป็นระบบ					
๒๐	ผู้บริหารสนับสนุนให้บุคลากรกระทำตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด					
๒๑	ผู้บริหารได้เปิดโอกาสให้บุคลากรชี้แจงเหตุผลเมื่อเกิดข้อพิพาทอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม					
๒๒	ผู้บริหารประพฤติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการทำงานพร้อมเป็นกำลังใจแก่บุคลากรในวิทยาลัยทุกคน					
๒๓	ผู้บริหารได้ เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการกำหนดวินัยหรือข้อปฏิบัติเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในวิทยาลัย					
๒๔	ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามระเบียบกับผู้ที่ทำผิดวินัยโดยไม่เลือกปฏิบัติ					

ที่	ข้อความ	ระดับการบริหารงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๕. ด้านการออกจากราชการ						
๒๕	ผู้บริหารมี ระบบดูแลสวัสดิการข้าราชการหลังเกษียณอายุราชการตามสิทธิที่พึงได้รับ					
๒๖	ผู้บริหาร พิจารณานุญาตการลาออกจากราชการตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด					
๒๗	ผู้บริหาร มีการแจ้งสิทธิประโยชน์ที่ข้าราชการพึงได้รับหลังจากออกจากราชการ					
๒๘	ผู้บริหาร มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยข้าราชการว่าด้วยคุณสมบัติและการขาดคุณสมบัติในการปฏิบัติหน้าที่					
๒๙	ผู้บริหาร ใ้บุคลากรที่มีความเจ็บป่วยไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ออกจากราชการโดยถูกต้องตามระเบียบ					
๓๐	ผู้บริหารมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาลูกจ้างชั่วคราวครูอัตราจ้างที่ลาออกจากการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม					

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ แนวทางส่งเสริมการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร
โปรดเขียน แนวทางส่งเสริมการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร ลงในที่ว่าง
ที่เว้นไว้

๑. ด้านการวางแผนกำลังและการกำหนดตำแหน่ง

.....

.....

.....

๒. ด้านการสรรหาและการบรรจุแต่งตั้ง

.....

.....

.....

๓. ด้านการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

.....

.....

.....

๔. ด้านวินัยและการรักษาวินัย

.....

.....

.....

๕. ด้านการออกจากราชการ

.....

.....

.....